



**SISSA** SISTEMA DE INFORMACIÓN SOBRE  
SEQUIÁS PARA EL SUR DE SUDAMÉRICA



Financiado por  
la Unión Europea

## ***Taller Proyecto SISSA***

***¿Qué aprendió Uruguay de la sequía 2020-2023?***

***Desafíos y oportunidades para mejorar la  
gestión del riesgo de sequías***

**6 de noviembre de 2023**

**Uruguay**

*María Soledad Ordoqui*

# Propuestas

## Teoría del Cambio

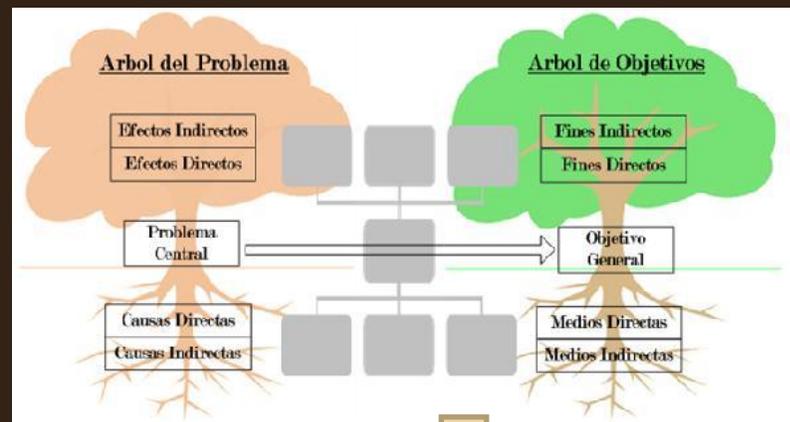
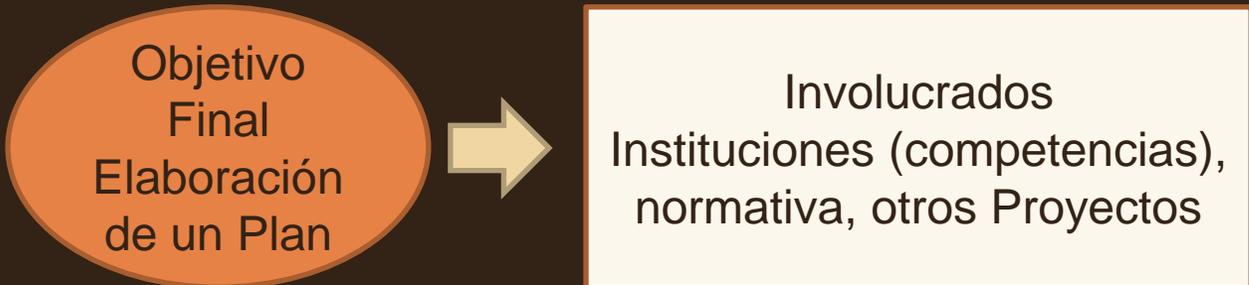


## Matriz de Marco Lógico

	Resumen Narrativo	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
Fin/Objetivo				
Propósitos (impacto directo)				
Resultados (componentes)				
Actividades (Acciones)				

Metodología de teoría del Cambio	Metodología de matriz de marco lógico
<p>Discusión más profunda y crítica. Permite la reflexión profunda y compleja. Busca objetivos de mediano y largo plazo sobre cómo desarrollar e implementar una política de sequías en el país.</p>	<p>Construcción operativa de corto y mediano plazo. Define acciones y actividades más concretas, basándose en objetivos ya identificados. Simplifica la realidad y brinda una representación lineal de lo que se necesita lograr.</p>
<p>Explicativa del qué, cómo y el por qué de un proceso de cambio.</p>	<p>Descriptiva de lo que se va a hacer y lo que se cree se alcanzará con esas acciones.</p>
<p>Punto de partida con la información disponible (situación actual) Objetivo final: ¿a dónde se quiere llegar? (puede hipotetizarse y proponer alternativas). En los intercambios se van construyendo ambos puntos y a partir de allí se delinea el cambio deseado y las acciones que deben ocurrir para el cambio deseado y la estrategia para llevar a cabo cada acción.</p>	<p>Preparación: los resultados esperados (surgen de las recomendaciones del informe de situación). Extraer de los informes los organismos, competencias, proyectos en curso y acciones que ya tienen lugar y que pueden ser insumos para completar la matriz. Se puede elaborar una primera aproximación y luego revisar y corregir con los actores clave. Después completar con las acciones y productos necesarios para alcanzar los resultados, pero que hoy no existen y que son los necesarios de crear.</p>
<p>Resultado: hoja de ruta sobre la que hay que trabajar (estrategias identificadas para el cambio deseado). Cadenas de resultados. Mecanismos de retroalimentación y de interconexión.</p>	<p>Resultado: matriz concisa (de 3 niveles: output, resultado, impacto). Secuencial. Insumo concreto para la planificación siguiendo la lógica de un proyecto.</p>
<p>Foco en los supuestos que explican las relaciones causa-efecto. Articula los supuestos subyacentes.</p>	<p>Da por hecha la relación causa-efecto sin profundizar en ella. Enfoque en los supuestos relacionados con condiciones externas.</p>
<p>Ventajas: método disparador de debates más profundos. Abierto. Da lugar a pensar en una meta mayor sin limitarse a si se cuenta hoy o no con los insumos necesarios para hacerlo.</p>	<p>Ventaja: base para realizar un plan operativo ejecutable y darle seguimiento rápidamente</p>
<p>Desventaja: no arroja acciones concretas a ejecutar de modo directo.</p>	<p>Desventaja: no es una discusión conceptual, puede sesgar los aportes y no realizar una correcta identificación de vacíos o pensar en nuevos paradigmas y estructuras.</p>

# Matriz de Marco Lógico



	Resumen Narrativo	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
Fin/Objetivo				
Propósitos (impacto directo)				
Resultados (componentes)				
Actividades (Acciones)				



- Simplifica la realidad. Construcción lineal.
- Base para construir un plan operativo ejecutable y con seguimiento



- Sesgo a lo existente, no identifica vacíos
- No permite pensar nuevas estructuras

# Teoría del Cambio

Situación Actual  
(información disponible)

¿Cómo y  
Cuándo?  
(Distintas  
Estrategias)

¿Con qué?  
(Condiciones para  
el cambio)

Cambio  
deseado/  
necesario

¿Quiénes?  
(Gestión de  
actores)

Supuestos

Objetivo Final  
Elaboración de un Plan /  
Política de Sequía

Construir un camino

- Acciones necesarias (institucionales, normativas, prácticas, financieras)
- Establecer los cambios necesarios para el logro del objetivo
- Estrategia para el logro del cambio

Producto: Hoja de ruta sobre  
las estrategias identificadas



- Dispara debates más profundos y abiertos.
- Plantea propuestas de largo plazo sin limitaciones presentes.



- No arroja acciones concretas a ejecutar de forma directa.

# Trabajo en grupo basado en la Teoría del Cambio.

## Objetivo: trabajar a partir de las necesidades identificadas

Convertir las necesidades en la situación de llegada. ¿Qué cambio se espera?

Identificar actores que son parte del cambio y sus interrelaciones.

Identificar las barreras de por qué no se ha dado el cambio todavía.

Convertir las barreras en condiciones.

Encontrar el rol que cada actor tiene en relación a las condiciones.

Plantear supuestos y riesgos al cambio.

# Necesidades identificadas

Gestión  
integral del  
riesgo de  
sequías

Mejorar la articulación interinstitucional. Fortalecer los roles y competencias existentes y definir los nuevos.

Crear herramientas y canales de comunicación adaptados a los diversos actores (por sector o rubro)

Aumentar el caudal de fondos específicos y efficientizar la administración de los mismos.

Fortalecer la formación de profesionales. Aumentar la dotación de recursos humanos capacitados en el tema.

Mejorar el monitoreo y la disponibilidad de información. Establecer y consensuar Protocolos de registro.

¿Cómo y Plazo?  
(Estrategias)

¿Con qué?  
(Condiciones para el  
cambio)

Mejorar la articulación  
interinstitucional. Fortalecer los  
roles y competencias existentes  
y definir los nuevos.

¿Quiénes? (Gestión  
de actores)

Supuestos  
y riesgos del cambio



¿Cómo y Plazo?  
(Estrategias)

¿Con qué?  
(Condiciones para el  
cambio)

Crear herramientas y  
canales de comunicación  
adaptados a los diversos  
actores  
(por sector, rubro u otro)

¿Quiénes? (Gestión  
de actores)

Supuestos  
y riesgos del cambio



¿Cómo y Plazo?  
(Estrategias)

¿Con qué?  
(Condiciones para el  
cambio)

Aumentar el caudal de  
fondos específicos y  
eficientizar la administración  
de los mismos

¿Quiénes? (Gestión  
de actores)

Supuestos  
y riesgos del cambio



¿Cómo y Plazo?  
(Estrategias)

¿Con qué?  
(Condiciones para el  
cambio)

Fortalecer la formación de  
profesionales.  
Aumentar la dotación de  
recursos humanos  
capacitados en el tema.

¿Quiénes? (Gestión  
de actores)

Supuestos  
y riesgos del cambio



¿Cómo y Plazo?  
(Estrategias)

¿Con qué?  
(Condiciones para el  
cambio)

Mejorar el monitoreo y la  
disponibilidad de  
información. Establecer y  
consensuar Protocolos de  
registro.

¿Quiénes? (Gestión  
de actores)

Supuestos  
y riesgos del cambio





**SISSA** SISTEMA DE INFORMACIÓN SOBRE  
SEQUIAS PARA EL SUR DE SUDAMÉRICA

¡GRACIAS!

mordoqui@gmail.com

 (54-911) 3202-1780

Euroclima+



Financiado por  
la Unión Europea

